



### Dicas de Validação

















#### Fábio Rosenfeld

auditor de controle externo

Formação Administração com Marketing -UFRGS







Manual (cartilha)

PNTP 2025







#### Orientações Preliminares

a) Para uma melhor efetivação da transparência, as <u>informações públicas</u> divulgadas pelos Poderes e órgãos públicos, em seus portais, <u>devem sempre estar</u> em <u>local de fácil acesso</u>, isto é, onde, provavelmente, qualquer cidadão procuraria o informe dentro do portal.





Qual é a diferença entre Publicidade e Transparência?

## Transparência Pública

Não é apenas divulgar dos serviços públicos prestados ou realizados;

Não é apenas disponibilizar dados;

Não é apenas dar **PUBLICIDADE**, vai muito além:





### Transparência Pública

É utilizar uma linguagem CLARA e ACESSÍVEL;

É divulgar as informações em local de FÁCIL ACESSO.





# #Eica DICa





b) O cidadão, quando acessa um portal, não consegue saber se uma hipotética inexistência da informação justifica-se pela omissão do Poder ou órgão de lhe dar a devida publicidade ou se o fato simplesmente não ocorreu (de modo que não haveria o que se divulgar). Dessa forma, quando não tiverem ocorrido fatos geradores de determinada informação, essa situação deve ser informada explicitamente para que seja melhor compreendida por quem a consulta. Não basta, portanto, a criação de link ou seção específica sem qualquer conteúdo correspondente.





#### <u>INEXISTÊNCIA</u>



de licitações, de diárias. de transferências, de terceirizados, de concursos etc.



#### Dicas:

- \* Caso o órgão não tenha recebido nenhuma transferência voluntária no período, essa informação deve ser registrada de forma expressa: "não foram recebidas transferências voluntárias no período", colocando a data da atualização do documento.
- \* N\u00e3o se exige neste crit\u00e9rio as informa\u00f3\u00f3es relativas \u00e1s transfer\u00e9ncias legais/constitucionais a exemplo do FPE, FPM, Fundeb e outros.
- \* Sabe-se que as transferências voluntárias embora não sejam típicas em alguns Poderes e Órgãos autônomos (Legislativo, Judiciário, Ministério Público,





### COMO FAZER?

#### TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS

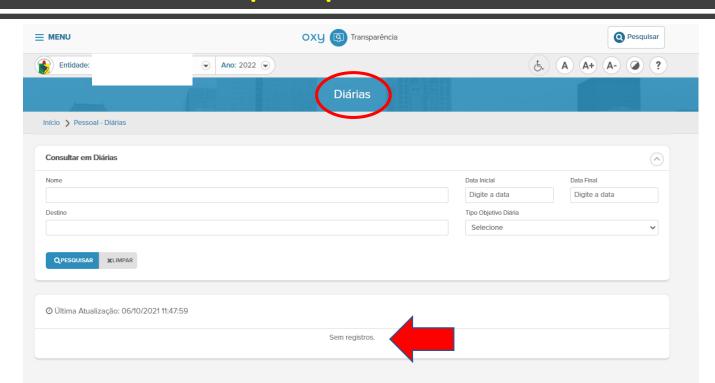
O Tribunal de Contas do Estado não recebeu recursos de outras esferas de governo nos últimos 5 (cinco) anos. Informação atualizada até 07/03/2025

#### TRANSFERÊNCIAS REALIZADAS

O Tribunal de Contas do Estado transferiu os seguintes valores para entidades sem fins lucrativos nos últimos 5 (cinco) anos:

Empenho nº	Processo n®	Valor em R\$	Data de Lançamento	Credor	Histórico
22001623081	001237.0220.20-3	13.776,00	25/04/2022	Organización Latinoamerica na Y Del Caribe de Entidades	Empenho referente anuidade OLACEFS. Trata-se de uma organização integradora dos Órgãos de Controle Externo - Controladorias e Tribunais de Contas e que visa o desenvolvimento e o aprimoramento técnico -científico da função controladora, oportunizando aos seus membros e funcionários uma participação indistinta e igualitária, quanto aos objetivos de investigação técnico-científica especializada e o desenvolvimento de tarefas de estudo, capacitação, especialização, assessoria e assistência. Anuidade de 2022.

# Não basta, portanto, a criação de link ou seção específica sem qualquer conteúdo correspondente





#### COMO DEVE SER FEITO CORRETAMENTE?







Se tiver a <u>DECLARAÇÃO</u> de que <u>não tem o Fato Gerador</u> (diárias, estagiários, transferências etc.)

**DISPONIBILIDADE** 

FILTRO DE PESQUISA

ATUALIDADE

SÉRIE HISTÓRICA

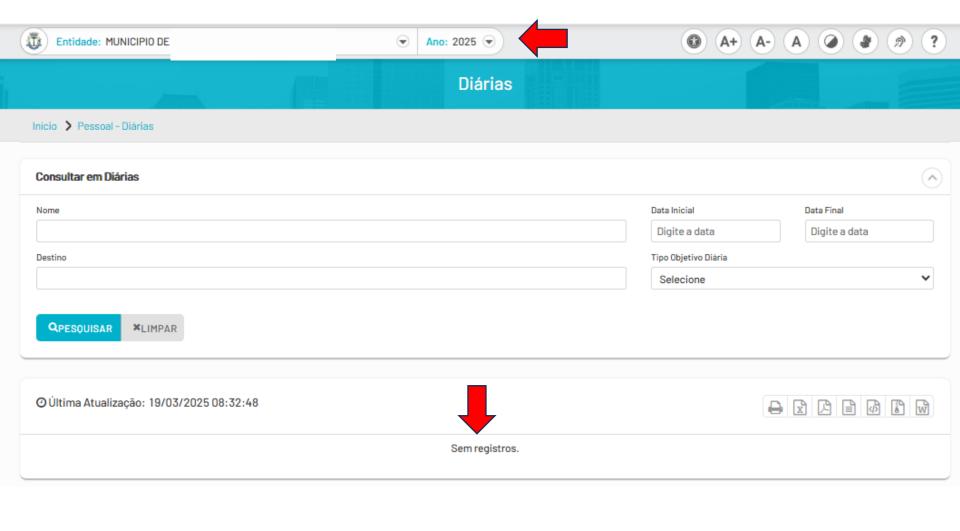


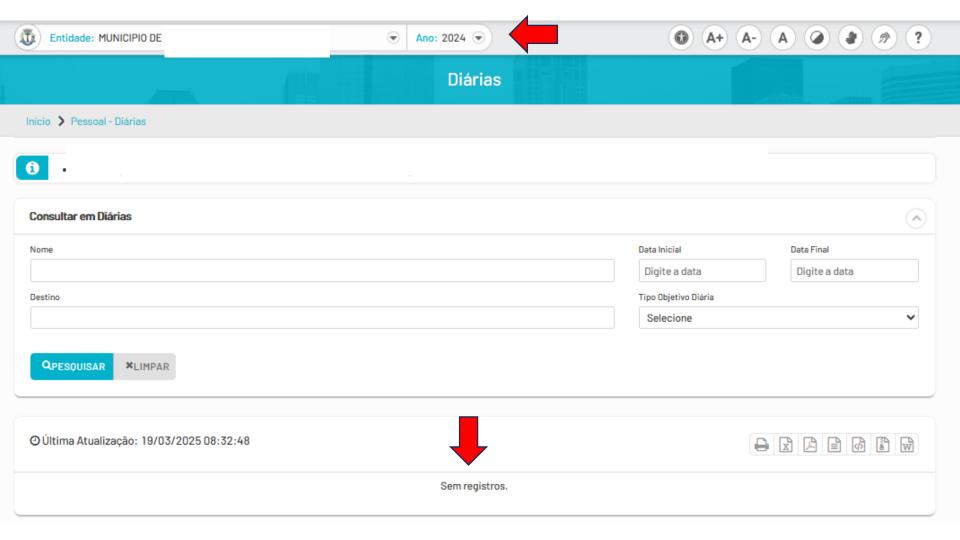


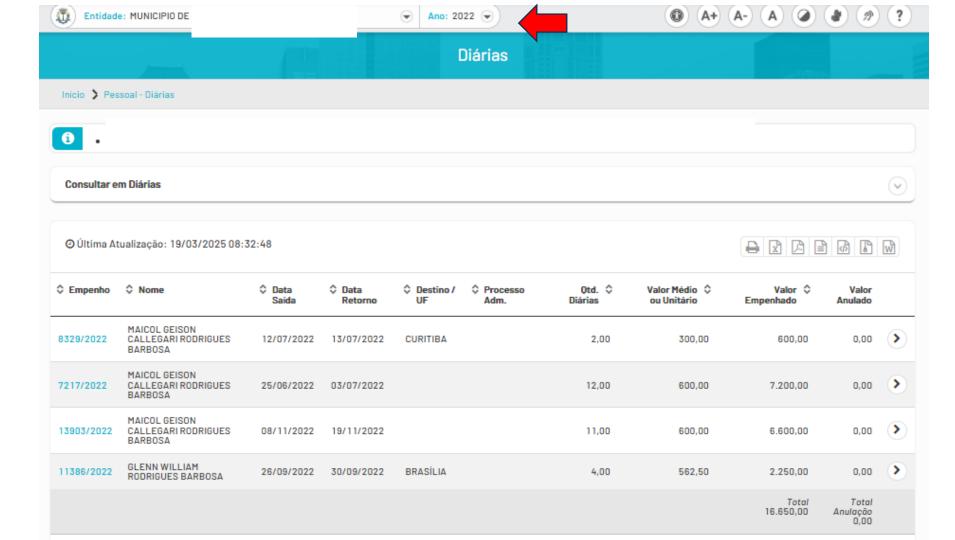
**VERIFICAR** 

**VERIFICAR** 









#### **PERGUNTAS:**

Tem a informação das diárias? (DISPONIBILIDADE)



As informações estão atualizadas? (ATUALIDADE)



Tem informações dos últimos 3 anos? (SÉRIE HISTÓRICA)



Tem gravação de relatórios (formato editável)?



Tem filtro de pesquisa?







d) A metodologia do levantamento do Programa Nacional de Transparência Pública não contempla a possibilidade de atendimentos parciais de critérios: será considerado atendido o critério quando todas as informações por ele exigidas se encontrarem no portal ("tudo ou nada").





#### Recursos Humanos

6.1 Divulga a <u>relação nominal</u> dos servidores/autoridades/membros, seus <u>cargos/funções</u>, as respectivas <u>lotações</u>, as suas datas de <u>admissão/exoneração/inativação</u> e a <u>carga horária</u> do cargo/função ocupada/desempenhada?

#### 5 condições para ATENDER ao critério 6.1









e) Não será avaliado o portal da transparência que exigir identificação prévia/login para acesso às informações. Da mesma forma, será entendido como não atendido o critério quando a acesso ao grupo de informações por ele exigido tiver condicionado à identificação prévia/login.

#### Exemplo:

Salários Licitações







# Algumas informações podem estar em OUTRO SITE?

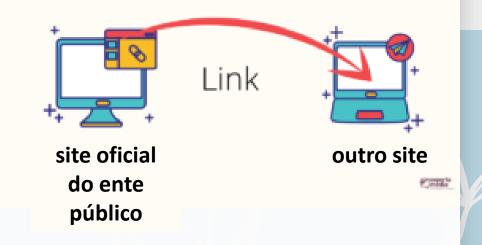


Desde que exista um link de acesso a elas na seção específica do portal do ente

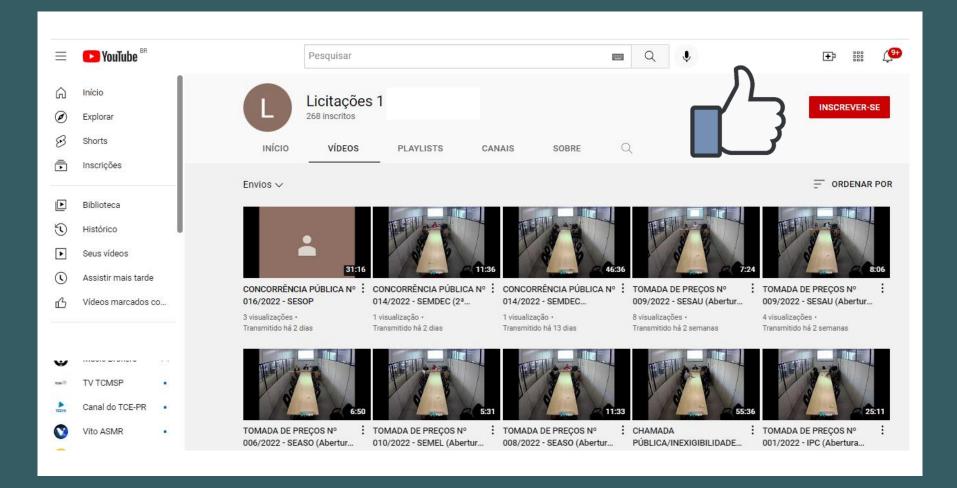
#### **Exemplos**:

Sessões das câmaras (YouTube)

Prestação de contas do prefeito (TCE)





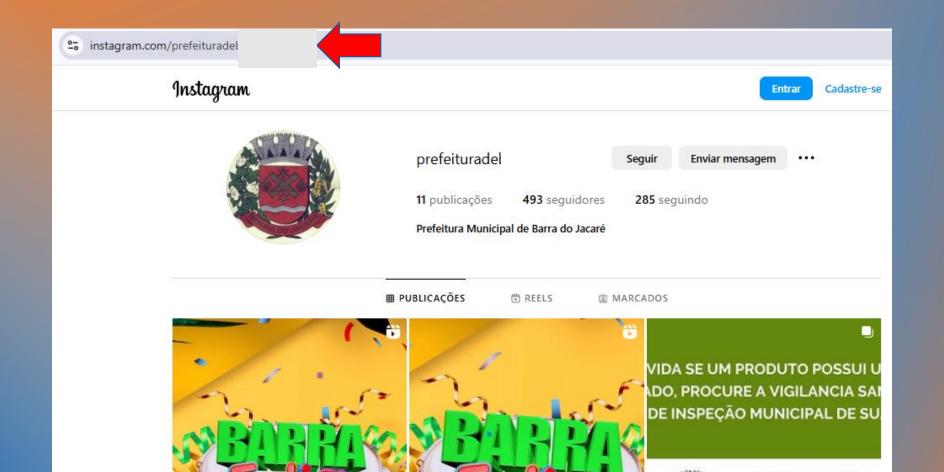


2.8 Participa em redes sociais e apresenta, no seu sítio institucional, link de acesso ao seu perfil?





#### VOCÊS ACEITARIAM ESSE LINK COMO EVIDÊNCIA DA QUESTÃO 2.8?









ITEM 6.2 – Consta a remuneração nominal de cada servidor?

Nas informações da transparência, devem constar os honorários de sucumbência ou apenas a remuneração?

Não estamos perguntando QUAL É O CONTEÚDO da folha de pagamento.

Estamos querendo saber SE EXISTE A REMUNERAÇÃO NOMINAL de cada servidor do ente público.

#### ITEM 11.7 – Divulga o Plano Estratégico institucional?







# Vocês aceitariam

**evidência?** 

#### **PPA - Planos Plurianuais**





PPA 2022-2025 e seus anexos.



MANUAL PARA ELABORAÇÃO DO PPA

#### LDO - Lei de Diretrizes Orçamentária



LDO - 2025 e seus anexos

#### LOA - Leis Orçamentárias Anuais



LOA - 2025 e seus anexos



# Vocês aceitariam

# **evidência?**

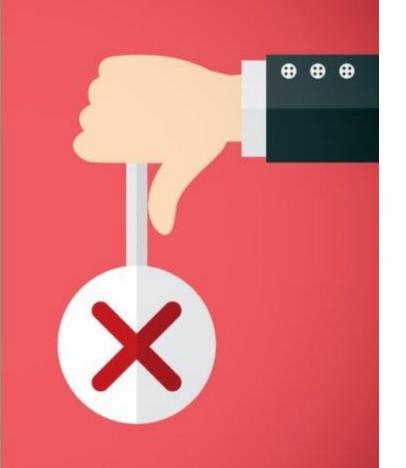
#### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2024

- Contribuir para fortalecer as bases do Poder Legislativo implica aprimorar sua eficiência operacional, fortalecer vínculos com outras entidades e promover uma consciência coletiva sobre o valor da atividade legislativa para o progresso da cidade e a coesão social.
- Melhorar a função legislativa, de supervisão e representação é garantir acesso oportuno e abrangente a informações para parlamentares e demais órgãos, perpetuando a excelência em suas atribuições.
- Fomentar a participação cidadã é fundamental, através de iniciativas direcionadas que incentivem o envolvimento público no monitoramento das responsabilidades da Câmara de Vereadores.
- Oferecer serviços de alta qualidade para órgãos de controle e organizações da sociedade civil é parte essencial do compromisso institucional.
- O suporte excepcional aos parlamentares, com serviços personalizados, é uma marca registrada da nossa atuação.

- Prover dados e análises oportunas e proativas para embasar decisões é um imperativo, através de pesquisas, relatórios e estudos de alta qualidade e relevância.
- Melhorar a gestão e disseminação da informação e conhecimento, mantendo um padrão elevado em pesquisas.







A cada vez que não se aceita uma evidência



OPORTUNIDADE de MELHORIA

### Objetivos Estratégicos

Início > Objetivos Estratégicos

② Última Atualização: 12/03/2025 00:00:00

- Objetivos Estratégicos do Legislativo Municipal de
  - Objetivos Estratégicos da Câmara Municipal de Sem arquivos
  - Objetivos Estratégicos 2021 v
  - Objetivos Estratégicos 2022 v
  - Objetivos Estratégicos 2023 v
  - Objetivos Estratégicos 2024
  - ► Objetivos Estratégicos 2025 🗚
    - ♣ Planejamento / Objetivos Estratégicos 2025 (667,0 KB) 12/02/2025

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

(jâmara



**BIÊNIO 2025-2026** 





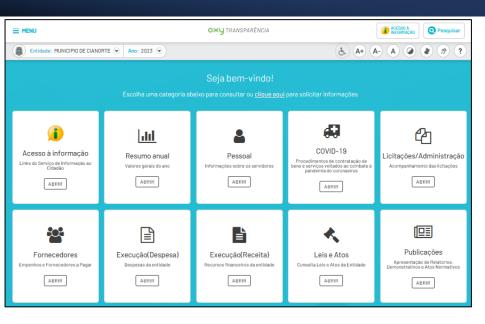
# Link da evidência deve ser ESPECÍFICO para o que se pede

g) Por fim, registra-se que o link informado a título de evidência do atendimento ao critério deve corresponder <u>exatamente onde está a informação</u>. <u>Não serão aceitos</u> links genéricos ou únicos (como o do portal) como evidências. Nessas situações, o critério será considerado como "não atendido".





## 2.1 Divulga a sua estrutura organizacional?





http://ip.cianorte.pr.gov.br:8082/portaltransparencia/

http://cianorte.pr.gov.br



### 2.1 Divulga a sua estrutura organizacional?



http://ip.cianorte.pr.gov.br:8082/portaltransparencia/organograma







i) Para o cumprimento dessa Cartilha, as informações da transparência estarão divulgadas, preferencialmente, no Portal de Transparência das entidades públicas, sendo aceita, de igual forma, a publicação em seu sítio oficial. No entanto, quando houver divulgação de uma mesma informação em ambos locais, deve ser idêntica, sob pena de não aceitação da evidência.









# Links com erros



### **ERROS FREQUENTES:**

- Link de uma pasta no diretório "C";
- Link com erro de extensão (PODE CORRIGIR)

### 2.1 Divulga a sua estrutura organizacional? (Obrigatório)

Itens atendidos pelo Avaliador:

### Disponibilidade

1. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://fssul.pr.gov.br/wp-content/uploads/2022/02/LEI-411-2010-ORGANOGRAMA-GERAL-ANEXO-UNICO-1.pdf



### efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj está bloqueado

Esta página foi bloqueada pelo Chrome

ERR\_BLOCKED\_BY\_CLIENT

Recarregar

#### 2.1 Divulga a sua estrutura organizacional? (Obrigatório)

Itens atendidos pelo Avaliador:

### Disponibilidade

 chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://fssul.pr.gov.br/wp-content/uploads/2022/02/LEI-411-2010-ORGANOGRAMA-GERAL-ANEXO-UNICO-1.pdf

# Fábio Rosenfeld

(o) fabio\_rosenfeld







